# REGULAMIN FUNKCJONOWANIA

**Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Brzozie**

**§ 1.**

1. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Brzozie (dalej „LOWE”) to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o powierzenie grantu nr 11/1/LOWE/BYD/2020-00, realizowanej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE” nr UDA-POWR. 02.14.00-00-1009/19 zawartej pomiędzy Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy a Ministerstwem Edukacji Narodowej.
2. LOWE powołane zostało uchwałą nr XIX/189/20 Rady Gminy Nowa Wieś Wielka z dnia 22 września 2020 r. w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Nowa Wieś Wielka, wydaną na podstawie art, 18 ust. 2 pkt 12a ustawy z dnia 8 marca 1990r. O samorządzie gminnym( Dz.U.z 2020r. Poz.713) oraz art117ust.2pkt 4 ustawy z dnia14 grudnia 2016r.- Prawo Oświatowe( Dz.U. z 2020r. Poz.910),

# § 2.

1. Elementem realizowanego przedsięwzięcia jest zawiązane partnerstwo ze Szkołą Podstawową im. Powstańców Wielkopolskich w Brzozie ,na podstawie porozumienia o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Brzozie (dalej„Porozumienie”).
2. Partnerstwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy. Liderem Partnerstwa jest Gmina Nowa Wieś Wielka reprezentowana przez Wójta Gminy Wojciecha Oskwarka.
3. Partnerami LOWE są podmioty zawierające Porozumienie, o którym mowa w ust. 1) powyżej oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi Porozumieniu i Regulaminie LOWE z dnia 23 września 2020 r., tj.:
	1. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe,

instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołecki oraz inne;

 b) poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje

 działające w społeczności lokalnej;

c) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;

d) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;

zaproszone do współpracy przez Lidera Partnerstwa LOWE, za zgodą (zwykłej większości głosów) Zgromadzenia Partnerów, które złożyły pisemną deklarację udziału w budowaniu i w działaniach Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej, w celu wspierania LOWE w środowisku lokalnym.

# § 3.

1. LOWE działa w Brzozie , przy Szkole Podstawowej im. Powstańców Wielkopolskich ul. Powstańców Wielkopolskich 31a w Brzozie
2. Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane są na terenie Szkoły Podstawowej im. Powstańców Wielkopolskich, przy ul. Powstańców Wielkopolskich 31a, oraz w obiektach udostępnionych na bazie zawiązanych partnerstw lokalnych (świetlicach, bibliotekach gminnych i in.).

# § 4.

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. LOWE stanowi centrum organizowania i animowania edukacji pozaformalnej i nieformalnej dla osób dorosłych, wykorzystujące potencjał szkoły do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej i włączania w różnorodne formy edukacji osoby dorosłe, w tym znajdujące się w niekorzystnej sytuacji zawodowej i/lub, w szczególności z obszarów zdegradowanych,

popegeerowskich, poprzemysłowych i o największych potrzebach w zakresie edukacji dorosłych.

# § 5.

Do zadań LOWE należy w szczególności:

1. budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
2. zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
3. zwiększenie zaangażowania się słuchaczy w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
4. wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
5. wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
6. rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
7. świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
8. rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
9. zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
10. zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
11. zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
12. uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

# § 6.

1. W celu realizacji celów i zadań, określonych w § 3 i 4 niniejszego Regulaminu, LOWE oferuje:
	1. organizację zajęć teoretycznych, wykładów ;
	2. organizację zajęć w ramach szkoleń i kursów tematycznych;
	3. organizację warsztatów i zajęć praktycznych;
	4. organizację spotkań integracyjnych, promocyjnych oraz motywacyjnych;
	5. organizację poradnictwa,
	6. organizację przedsięwzięć kulturalnych zmierzających do podnoszenia świadomości

kulturalnej i aktywnego uczestnictwa w kulturze.

1. Szczegółowa bieżąca oferta edukacyjna i programowa LOWE, odpowiadająca aktualnej ocenie potrzeb osób dorosłych w społeczności lokalnej Gminy Nowa Wieś Wielka w zakresie umiejętności, będzie zamieszczana i aktualizowana na stronie internetowej działającej jako podstrona strony [www.](http://www.edukacja.darsa.pl/)spbrzoza.pl (zakładka LOWE)

# § 7.

1. Oferta LOWE, o której mowa w § 6 powyżej, skierowana jest do dorosłych mieszkańców Gminy Nowa Wieś Wielka.
2. Za nabór osób chętnych do skorzystania z oferty LOWE odpowiada koordynator i animator.
3. Celem wzięcia udziału w przewidzianych w ofercie zajęciach, wykładach, spotkaniach tematycznych, warsztatach itp., organizowanych zgodnie z bieżącą ofertą należy zgłosić chęć uczestnictwa w Szkole podstawowej im Powstańców Wielkopolskich w Brzozie (sekretariat budynek b) przy ul. Powstańców Wielkopolskich 31 a, w terminie od dnia ukazania się oferty do min. 2 dni przed rozpoczęciem danego przedsięwzięcia.
4. Zapisy na kursy, zajęcia, spotkania, warsztaty itp. odbywające się cyklicznie lub zaplanowane w ramach określonego programu edukacyjnego prowadzi koordynator lub animator LOWE w Brzozie w terminie od dnia ukazania się oferty do dnia poprzedzającego pierwsze spotkanie / zajęcia. Przystąpienie do kursów, zajęć lub warsztatów w trakcie realizacji programu jest możliwe, o ile pozwolą na to warunki organizacyjne, zaplecze techniczne, ilość przygotowanych i potrzebnych do ich przeprowadzenia materiałów itp.

# § 8.

1. Struktura Organizacyjna LOWE obejmuje:
	1. Koordynatora LOWE, powołanego przez Lidera Partnerstwa,
	2. Animatora, powołanego przez Lidera Partnerstwa w porozumieniu z Partnerem

Wiodącym,

* 1. Zespół trenerów, powołanych przez Koordynatora LOWE
1. Do obowiązków Koordynatora LOWE należy:
	1. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – m.in. ustanowienie zespołu

trenerskiego,

* 1. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
	2. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością

LOWE,

* 1. organizacja biura LOWE,
	2. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
	3. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
	4. nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
	5. przygotowywanie sprawozdań i planów działalności.
1. Animator LOWE wspiera pracę koordynatora organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. Zadania Animatora LOWE:
	1. aktywna praca w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty,
	2. czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się,
	3. realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz

rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej,

* 1. współpraca z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego,
	2. zachęcanie osób z otoczenia do aktywnego samokształcenia, współpraca z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi, aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej),
	3. moderowanie spotkań,
	4. pozyskiwanie na rzecz rozwijania potencjału LOWE osób oraz instytucji.
1. Zadaniem kadry trenerskiej LOWE jest organizowanie, inspirowanie, koordynowanie aktywnego zaangażowania dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym, a w szczególności::
	1. rozwój kompetencji i członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, a w

szczególności tych, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych,

* 1. zastosowanie w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środków i metod służących rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych,
	2. zachęcanie osób dorosłych do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
	3. wykorzystywanie w LOWE aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
	4. zastosowanie różnorodnych rozwiązań służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE,
	5. rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

# § 9.

LOWE zostało powołane na okres trwania projektu i funkcjonuje od 01.06.2020 r. do 30.11.2022 r.

# § 10.

1. Niniejszy regulamin został przyjęty w dniu 23.09.2020 r. na podstawie wzajemnego porozumienia Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.
2. Treść niniejszego regulaminu jest dostępna w dokumentach założycielskich LOWE – biuro LOWE przy ul. Powstańców Wielkopolskich 31a w Brzozie oraz na stronie internetowej projektu działającej jako podstrona strony [www.spbrzoza.pl](http://www.spbrzoza.pl/) (zakładka LOWE).
3. Zmiana Regulaminu następuje w trybie pisemnym i wymaga akceptacji ze strony Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego.